

VISION

Vogliamo essere leader nell'offrire soluzioni innovative e sostenibili per l'impiantistica energetica, le costruzioni e le infrastrutture.

MISSION

Investiamo in ricerca, tecnologia, risorse umane, per fare quello che gli altri non fanno o per farlo in maniera diversa, più efficiente e sostenibile. La nostra cultura industriale, articolata in competenze specialistiche tra loro integrate e sinergiche, ci permette di affrontare la complessità dei diversi settori di intervento, assicurando ai clienti risposte capaci di competere ai più alti livelli in campo internazionale.

VALORI

Crediamo nella valorizzazione delle persone, nella loro formazione continua, nella volontà di lavorare in squadra. Ognuno nel proprio ruolo contribuisce a garantire la soddisfazione del cliente in modo propositivo e con riferimenti costanti quali l'eticità, la sostenibilità e l'innovazione. Per noi ogni sfida rivolta al cambiamento è un'opportunità per la crescita e gli errori sono occasioni di miglioramento. Siamo orientati ai risultati, a elevati standard di efficienza, nel rispetto dei reali bisogni del cliente: per questo non abbiamo dipendenti, ma collaboratori, non abbiamo clienti e fornitori, ma partner. Crediamo nella legalità, per questo adottiamo una politica di Zero Tolleranza alla corruzione e ad ogni atto illegale in tutte le sue attività.

POLITICA INTEGRATA

UNI EN ISO 9001 – UNI EN ISO 14001
UNI ISO 45001 – UNI EN ISO 50001 - SA8000

PRINCIPI CARDINE

ALMA C.I.S. ha fissato i propri principi cardine, su cui viene basata l'organizzazione aziendale, che si ritrovano in tutte le azioni e le decisioni.

A tal proposito la Direzione aziendale, in funzione delle preliminari analisi del contesto in cui opera e della valutazione di rischi opportunità ed esigenze delle parti interessate, ha posto come prioritari gli obiettivi qui riportati:

- rispetto della persona ed esaltazione delle capacità individuali;
- il continuo miglioramento delle prestazioni energetiche, supportando le attività di monitoraggio, progettazione e approvvigionamento sostenibile;
- piena soddisfazione del cliente e raggiungimento dell'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, prezzo, servizio ed immagine;
- miglioramento delle proprie prestazioni a livello di qualità, sicurezza ed ambiente compreso l'utilizzo razionale dell'energia, verificando l'efficacia attraverso valutazioni del sistema di gestione integrato;
- adozione di tutti i mezzi necessari per assicurare la conformità alla legislazione vigente ed ai propri obblighi di conformità in campo ambientale, di salute e sicurezza e di specifiche esigenze del cliente, considerate come parti interessate;
- rispetto di ogni legge, regolamento e normativa applicabile ai prodotti, processi e attività aziendale. Laddove tali requisiti non esistano o non siano adeguati, l'azienda si atterrà ai propri standard e alle eventuali esigenze e richieste dei clienti ritenute rilevanti;
- adozione di regole di comportamento, misure di prevenzione del rischio di commissione di fatti di corruzione e controlli che consentano di presidiare in modo adeguato le attività, i processi aziendali e i rapporti con le terze parti identificate come a rischio di corruzione;
- adozione di tutte le soluzioni possibili per prevenire l'inquinamento attraverso la costante attività di ricerca e sviluppo di prodotti e tecnologie all'avanguardia e con il minor impatto sull'ambiente e sulle prestazioni energetiche;
- attuazione delle misure necessarie per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, riducendo pericoli e rischi per la SSL;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in modo da garantire un ruolo proattivo nelle attività aziendali;
- selezione di fornitori di prodotti e servizi che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza e salute, della prevenzione dell'inquinamento e dell'approvvigionamento sostenibile, analizzando tutto il ciclo di vita del prodotto stesso;
- rispetto dei requisiti della norma SA8000 e degli strumenti internazionali in materia;
- aumento della consapevolezza dei lavoratori riguardo al proprio ruolo nel sistema aziendale.

POLITICA INTEGRATA

- politica di formazione continua basata sulla crescita del collaboratore come individuo prima ancora che come lavoratore;
- riesami periodici del proprio sistema di gestione integrato;
- diffusione dell'informazione a tutti i livelli e coinvolgimento nel modo più ampio possibile di tutti i lavoratori e delle parti interessate, attraverso attività di sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento costante;
- promozione di nuove idee e di proposte migliorative;
- miglioramento continuo su tutte le attività aziendali ed in particolar modo dei propri sistemi di gestione integrati;
- definizione e applicazione di una politica di collaborazione con i fornitori e di comunicazione con i clienti;
- individuazione degli indicatori di prestazione correlati alle attività e relativi obiettivi e traguardi;
- diffusione della mentalità del miglioramento continuo;
- rispetto dei principi esposti dalla norma SA8000 e delle norme nazionali ed internazionali riguardanti i diritti dei lavoratori. Tale impegno si estende anche al monitoraggio di tutti i propri fornitori, subfornitori, subappaltatori e contractors in generale.

L'AZIENDA ASSICURA

che la politica venga:

- 1) **DIFFUSA** internamente mediante apposite riunioni di formazione/informazione e distribuzione internamente ed esternamente a tutte le parti interessate (clienti, fornitori, committenti..) mediante sistemi informatici;
- 2) **APPLICATA** e verificata mediante audit periodici volti alla verifica del rispetto delle prescrizioni applicabili.
- 3) **SOSTENUTA** mediante l'impegno e i suggerimenti del personale finalizzati alla sua attuazione.

PER REALIZZARE

tali Obiettivi l'Azienda promuove e sviluppa costantemente le attività qui riportate.

TUTTO CIÒ

presuppone il completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.